



**Dr M N Roy, IAS**  
**Principal Secretary**

**Government of West Bengal**  
**Panchayats & Rural Development Department**  
**Jessop Building (1<sup>st</sup> Floor)**  
**63 Netaji Subhas Road, Kolkata 700001**

No: 4796 (20)/RD/NREGA/18S-01/07

23<sup>rd</sup> June 2008

1. The Principal Secretary, Darjeeling Gorkha Hill Council
2. The District Magistrate & District Program Coordinator: Bankura / Birbhum / Burdwan / Cooch Behar / Dakshin Dinajpur / Darjeeling / Hooghly / Howrah / Jalpaiguri / Malda / Murshidabad / Nadia / North 24 Parganas / Paschim Midnapore / Purba Midnapore / Purulia / South 24 Parganas / Uttar Dinajpur
3. The AEO, Siliguri Mahakuma Parishad

Sub: **Engagement of diploma holder civil engineers at the GP on daily wage**

Sir,

Shortage of technical personnel at the Gram Panchayat level is one major constraint being faced in implementation of NREGA in many Gram Panchayats. In order to obviate the problem it has been decided that services of diploma holder civil engineers may be utilized by the Gram Panchayats, where there is no Nirman Sahayak or where there is a Nirman Sahayak but volume of work is too large to be handled properly by a lone Nirman Sahayak, on the fulfillment of the following conditions:

1. Services of diploma holder civil engineer may be utilized as skilled technical person at a rate of Rs 250/- per day against particular NREGA work(s). Hiring of their services should be need-based and may be made for not more than 6 (six) days at a stretch.
2. In Gram Panchayats where no Nirman Sahayak is in place, such hiring of services of diploma holder civil engineer may be made against NREGA work(s) for as many days a month as may be essentially required not exceeding 6 (six) days at a stretch.

3. In Gram Panchayats where Nirman Sahayaks are in place, such hiring of services may, if required, be made only in those GPs where the expenditure on NREGA works has exceeded Rs 50 lakh during 2007-08, and more or less similar scale of expenditure is likely to continue.
4. Such diploma holder engineer may be known as "Skilled Technical Person" (NOT "Skilled Labour") and his wage may be termed as "Skilled Wage (Technical)."
5. The wages should be included in the estimate of the work, if possible, which will be supervised by such person and booked under the wage component as "Skilled Wage (Technical)" and payment of such wages may be made against muster rolls.
6. Such engineers will be responsible for technical supervision, taking measurement of work done in measurement sheets, authentication of muster roll prepared on the basis of their measurement, etc in respect of the works assigned to them.
7. The Block Program Officer will identify such diploma holder civil engineers for utilizing their services by the GPs, which qualify for the same as per the norms mentioned above. It is needless to mention that their services will be utilized for implementing specific scheme(s) and the same person may be utilized for implementing more than one scheme (presumably they will supervise different schemes on different days), but payment of wage for a particular day has to be charged against one scheme only based on which scheme is supervised on that particular day.

Yours faithfully,

(M N Roy)



**Dr M N Roy, IAS**  
**Principal Secretary**

**Government of West Bengal**  
**Panchayats & Rural Development Department**  
**Jessop Building (1<sup>st</sup> Floor)**  
**63 Netaji Subhas Road, Kolkata 700001**

**No: 4930 (20)/RD/NREGA/17C-04/04**

**27<sup>th</sup> June 2008**

1. The Principal Secretary, Darjeeling Gorkha Hill Council
2. The District Magistrate & District Program Coordinator: Bankura / Birbhum / Burdwan / Cooch Behar / Dakshin Dinajpur / Darjeeling / Hooghly / Howrah / Jalpaiguri / Malda / Murshidabad / Nadia / North 24 Parganas / Paschim Midnapore / Purba Midnapore / Purulia / South 24 Parganas / Uttar Dinajpur
3. The AEO, Siliguri Mahakuma Parishad

**Sub: Engagement of Assistant Engineer on contract  
in district NREGA Cell**

Sir,

Strengthening of technical wing of the district NREGA Cell is one of the most important requirements for effective supervision and monitoring of the technical aspects of NREGA works in the districts. One regular post of Assistant Engineer has initially been created in each district NREGA Cell to be manned by the candidates to be sponsored by the State Public Service Commission. Regular appointment to these posts, however, could not be made due to non-availability of PSC candidates. In absence of regular candidates in these posts, the districts are reportedly somehow managing the technical works with the help of retired engineers engaged on consolidated remuneration and/or with part-time services of Zilla Parishad engineers. It is felt that full time engineer(s) in adequate number is/are essentially required in the district NREGA Cell to cope up with the increasing technical workload under NREGA including extensive field visits and physical inspection of works to ensure creation of quality assets.

In view of the above, it has been decided that pending regular appointment of Assistant Engineers, there should be one full time Assistant Engineer in each district NREGA Cell and one more Assistant Engineer in case of districts having more than 10 (ten) blocks who may be appointed on contract basis by the District Program Coordinator concerned on the following terms and conditions:

1. The candidates must have a BE (Civil) degree of a recognized university.
2. The monthly contractual remuneration should be fixed at Rs 14020/-.
3. The engagement may be made for a maximum period of one year at a time.  
The agreement format as is being used in WBSRDA may be followed *mutatis mutandis*.
4. The existing retired engineer(s) engaged full time on consolidated remuneration, if found otherwise suitable for NREGA works including field visits, may be retained and counted as Full Time Assistant Engineer(s) and the shortfall may be filled up by contractual engagement as above.
5. The expenditure on this count will be borne out of the admissible NREGA administrative expenses.

Yours faithfully,

(M N Roy)

পশ্চিমবঙ্গ সরকার  
পঞ্চায়েত ও গ্রামোন্নয়ন বিভাগ  
জেশপ বিল্ডিং (দ্বিতল)  
৬৩, নেতাজি সুভাষ রোড, কলকাতা-৭০০০০১

নং : ৪৯০১ (১৯)/আর.ডি /এন.আর.ই.জি.এ / ১৮এস-০১/০৬

২৬.০৬.২০০৮

প্রেরক: ড: মানবেন্দ্র নাথ রায়  
প্রধান সচিব, পশ্চিমবঙ্গ সরকার

প্রাপক: (১) জেলা শাসক ও জেলা প্রোগ্রাম কোঅর্ডিনেটর,  
..... (সকল জেলা)  
(২) অতিরিক্ত নির্বাহী আধিকারিক,  
শিলিগুড়ি মহকুমা পরিষদ

**বিষয়: জাতীয় গ্রামীণ কর্মসংস্থান গ্যারান্টি প্রকল্পে কাজের তদারকি ও মজুরি প্রদানের  
ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত নির্দেশাবলী**

মহাশয়/মহাশয়া,

জাতীয় গ্রামীণ কর্মসংস্থান গ্যারান্টি প্রকল্পে কাজের দৈনন্দিন তদারকির বিষয়ে, এই বিভাগের নং: ৪৩৮৬ (২০) আর.ডি/এন.আর.ই.জি.এ/ ১৮এস-০১/০৬, তাং-৩১.০৭.২০০৬, এবং সংশোধনী নং: ৪৯০০ আর.ডি/এন.আর.ই.জি.এ/ ১৮এস-০১/০৬, তাং: ২৫.০৮.২০০৬ তে বিশদ নির্দেশিকা দেওয়া হয়েছে। উক্ত নির্দেশিকাতে গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর গোষ্ঠীকে বা যেখানে গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর গোষ্ঠী পাওয়া যাবে না সেখানে স্থানীয় উপযুক্ত ব্যক্তিকে সুপারভাইজার হিসেবে নিয়োগ করার কথা বলা হয়েছে। মজুরি প্রদানের দায়িত্ব অবশ্য সাধারণভাবে সরকারী বা পঞ্চায়েত কর্মচারীদের ওপর ন্যস্ত। কিছু কিছু ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় সংখ্যক সরকারী বা গ্রাম পঞ্চায়েতের কর্মচারী না পাওয়া গেলে, গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর গোষ্ঠীকে মজুরি দেওয়ার দায়িত্ব দেওয়া হয়েছে। দেখা গেছে স্বনির্ভর গোষ্ঠীর কাজ সাধারণ ভাবে সন্তোষজনক।

এই পরিপ্রেক্ষিতে, প্রকল্পের কাজের দৈনন্দিন তদারকি ও প্রয়োজনে মজুরি দেওয়ার কাজে যাতে স্বনির্ভর গোষ্ঠী গুলিকে আরও সুষ্ঠু ভাবে ব্যবহার করা যায়, তার জন্য নিম্নলিখিত সিদ্ধান্তগুলি নেওয়া হয়েছে:

১. কাজের তদারকির ক্ষেত্রে এখন থেকে শুধুমাত্র গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর দল গুলিকেই প্রকল্পের সুপারভাইজার হিসেবে নিয়োগ করতে হবে। উপরোক্ত নির্দেশিকা অনুযায়ী তারা প্রতি ৫০ জন শ্রমিক পিছু একদিনের অর্ধদক্ষ শ্রমিকের মজুরি পাবেন। যদি উপযুক্ত গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর দল কোন সংসদে না পাওয়া যায়, শুধুমাত্র সেক্ষেত্রে কমপক্ষে ছয় মাসের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন স্বনির্ভর দলকে সুপারভাইজার হিসেবে নিয়োগ করা যাবে। স্বনির্ভর দলগুলিতে অবশ্যই অন্তত অষ্টম শ্রেণী পর্যন্ত পড়াশোনা করেছেন এমন একাধিক সদস্য থাকতে হবে।
২. মজুরি প্রদানের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় সংখ্যক সরকারী বা গ্রাম পঞ্চায়েত কর্মচারী পাওয়া না গেলে গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর দল গুলিকে মজুরি দেওয়ার দায়িত্ব দেওয়া যেতে পারে। তবে, একই স্বনির্ভর গোষ্ঠীকে একই কাজে তদারকি ও মজুরি বন্টন উভয় দায়িত্বে নিয়োগ করা যাবে না। অর্থাৎ, যে স্বনির্ভর দলটি কোন কাজে সুপারভাইজার হিসেবে কাজ করছে, তাদের সেই কাজের মজুরি দেওয়ার দায়িত্ব দেওয়া যাবে না। মজুরি দেওয়ার কাজের জন্য স্বনির্ভর গোষ্ঠী প্রতি ২৫ জন শ্রমিক পিছু একটি অর্ধদক্ষ শ্রমিকের মজুরি পাবে।
৩. প্রত্যেকটি গ্রাম সংসদ থেকে অন্তত দুটি গ্রেড-১ পাশ স্বনির্ভর গোষ্ঠীকে চিহ্নিত করতে হবে যাদের অন্তত দুজন সদস্য ন্যূনতম অষ্টমশ্রেণি উত্তীর্ণ। এই স্বনির্ভর গোষ্ঠীগুলিকেই সংশ্লিষ্ট সংসদে প্রকল্প রূপায়ণের কাজে নিয়োগ করতে হবে। চিহ্নিত স্বনির্ভর দলগুলি থেকে অন্তত দুজন করে সদস্যকে প্রশিক্ষণ দেওয়ার ব্যবস্থা করতে হবে।

উপরোক্ত সিদ্ধান্তগুলি অবিলম্বে কার্যকর করার জন্য অনুরোধ জানাই।

আপনার বিশ্বস্ত,

প্রধান সচিব